

BOZP / Integrovaná politika

BOZP

Teplárna v únoru 2025 obhájila titul Bezpečný podnik. Popáté v řadě

Prestižní titul Bezpečný podnik letos městská teplárna obhajovala už popáté. Děje se to vždy po třech letech a podmínkou je úspěšně absolvovat prověrku Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu. Jedná se o ocenění a certifikaci udělovanou dvakrát ročně firmám, které zvláště příkladným způsobem plní politiku řízení a eliminace rizik BOZP. Udělený certifikát potvrzuje skutečnost, že společnost uspěla při velmi důkladné kontrole bezpečnosti práce s přísně nastavenými parametry.

Kontrola OIP zahrnuje veškeré procesy vztahující se k BOZP, např. školení zaměstnanců, dodržování pracovních podmínek, dodržování právních a ostatních předpisů upravujících bezpečnost práce a provozu elektrických, tlakových, zdvihacích a plynových zařízení dále dopravní prostředky, používání chemických látek a směsí nebo provoz technických a výrobních zařízení.

Součástí kontroly jsou i stanoviska Krajské hygienické stanice Jčk a HZS Jčk.

Program Bezpečný podnik, který Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vyhlásilo v prosinci 1996, se orientuje na zvýšení úrovně bezpečnosti práce a zavádění efektivních systémů podnikového řízení, a to včetně ochrany zdraví, životního prostředí a majetku.

Svůj první titul Teplárna České Budějovice získala v roce 2006, ale dále jej neobhajovala. Vrátila se k němu až s novými pravidly řízení, jejichž cílem je trvalé zlepšování zahrnující i výrobu, vzdělávání zaměstnanců nebo vztahy s obchodními partnery. Dosud společnost tituly získala také v letech 2013, 2016, 2019, 2022 a 2025.**Teplárna České Budějovice, a. s. získala ocenění “Bezpečný podnik” v roce 2013**

Místopředseda představenstva Mgr. Martin Žahourek dne 27. května 2013 v Opavě převzal z rukou náměstka ministra MPSV pro trh práce Mgr. Romana Chlopčíka a generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce Rudolfa Hahna

ocenění společnosti Teplárna České Budějovice, a. s. "Bezpečný podnik".

Ocenění je potvrzení, že společnost dosáhla vysoké úrovně integrovaného řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany i ochrany životního prostředí. Splněním požadavků programu "Bezpečný podnik", deklaruje naplnění zásady o prioritě řízení bezpečnosti ve společnosti Teplárna České Budějovice, a. s.

Udělením ocenění, ale snaha o zlepšování nekončí, smyslem programu je trvalé zlepšování stavu a úrovně systému BOZP, ŽP a jakosti.

OSVĚDČENÍ

Co vlastně představuje tento program?

Program Bezpečný podnik, který vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Státní úřad inspekce práce, umožňuje právním subjektům - zaměstnavatelům, kteří se rozhodnou do programu zapojit, zavedení systému řízení BOZP, který odpovídá nejen českým předpisům, ale též požadavkům uplatňovaným v zemích EU.

V současné době patří k nejuznávanějším dokumentům v oblasti BOZP v Evropě dokument OHSAS 18001 a příručka ILO-OSH 2001. Program Bezpečný podnik vychází právě z těchto dokumentů. Dále program vychází z principů a zásad uplatňovaných systémovými normami ISO 14001 pro životní prostředí a ISO 9001 pro jakost.

Program Bezpečný podnik napomáhá praktické realizaci následujících zásad:

- dát stejnou prioritu bezpečnosti, ochraně zdraví a životního prostředí, jako ekonomickým hlediskům
- řídit společnost tak, aby se zvyšovala úroveň ochrany zdraví zaměstnanců, veřejnosti i úroveň ochrany životního prostředí
- posilovat vědomí odpovědnosti zaměstnanců za ochranu vlastního zdraví a jejich spolupráci při zvyšování úrovně bezpečnosti práce
- zahrnout hlediska bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí do projektování všech stávajících či nových operací (činností, výrobků, procesů nebo pracovišť)
- informovat, zaměstnance, zákazníky a veřejnost o rizicích způsobených

používanými nebezpečnými látkami a o přijatých bezpečnostních opatřeních

- poskytnout zákazníkům plnou zákaznickou podporu (full servis)
- spolupracovat s orgány státní správy i místní samosprávy při prevenci vzniku havárií a při zvyšování ochrany zdraví lidí a životního prostředí v regionu

I když vytvoření nebo zlepšení podnikové kultury je dlouhodobější záležitostí, je možno konstatovat, že splnění požadavků systému Bezpečný podnik přineslo řadu pozitivních výsledků. Jsou nejenom v oblasti bezpečnosti práce, ale i v postojích zaměstnanců, individuálnímu i skupinovému chování, plánování a výkonech pracovních činností, nejenom ve vztahu k životnímu prostředí ale i k zákazníkům společnosti Teplárna České Budějovice, a. s. a občanům města České Budějovice.

Teplárna České Budějovice je jediným jihočeským zástupcem mezi devíti tuzemskými společnostmi, které v Opavě převzaly prestižní osvědčení Bezpečný podnik. Potvrzuje, že firma bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců bere stejně vážně jako ekonomické ukazatele. Titul se uděluje na dobu tří let a městská teplárna ho obhájila už popáté v řadě.

„Velmi nás těší, že jsme se obhajobou osvědčení udrželi v klubu vybraných společností, které systémově a trvale pracují na vysoké úrovni zajištění bezpečnosti práce a ochraně zdraví svých zaměstnanců. Ojedinělé je, že jeho získáním se oceněná firma dostává pod zvýšený dohled inspektorů bezpečnosti práce, sledujících nejen plnění programu, ale také postupné zlepšování úrovně zajištění. Ustrnout tedy opravdu nelze. Práce v energetice není bez rizik a my proto do zvýšení její bezpečnosti a zlepšení pracovních podmínek hodně investujeme,“ uvedl Martin Žahourek, člen představenstva teplárny.

V České republice se v současné době prokazuje platným osvědčením Bezpečný podnik pouze 62 společností se zhruba 47 tisíci zaměstnanci. Přitom stanovená pravidla firmy nutí k neustálému zlepšování a nastavování vyšší úrovně správné praxe.

„Konzultace a nezávislý dohled jihočeských inspektorů bezpečnosti práce nám velmi pomáhají,“ dodal Martin Žahourek.

Program Bezpečný podnik vyhlašuje Státní úřad inspekce práce s Ministerstvem práce a sociálních věcí. Teplárna osvědčení poprvé obhájila v roce 2013 a pak

vždy opakovaně.

Foto: Zástupce českobudějovické teplárny, technik BOZP Petr Plechinger, přebírá ocenění Bezpečný podnik z rukou Martina Meleckého, generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce.

Integrovaná politika jakosti, životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci společnosti Teplárna České Budějovice, a.s.

Společnost Teplárna České Budějovice, a. s. je nejvýznamnějším výrobcem a dodavatelem energií v podobě tepla, teplé užitkové vody, páry a elektrické energie ve městě České Budějovice.

Vedení společnosti prohlašuje, že filozofie a kultura společnosti je založena na:

Přístupu společnosti k neustálému zlepšování

Přístup společnosti je založen na neustálém zlepšování všech výrobních, obchodních a dodavatelských procesů, s cílem maximálního uspokojování potřeb zákazníka i zainteresovaných stran a zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců.

Systému řízení společnosti

Této filosofii odpovídá systém řízení a kontrolní mechanismy uvnitř společnosti, které zajišťují jakost všech svých činností s ohledem na bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců i šetrný vztah k životnímu prostředí v souladu s platnou legislativou i vnitřně stanovenými postupy a pravidly. Společnost se zároveň zavazuje, že bude prosazovat plnění všech legislativních požadavků jak u svých zaměstnanců, tak i u ostatních zainteresovaných stran.

Ochraně životního prostředí

Ochrana životního prostředí má ve společnosti prioritní postavení a je řízena na principech integrované prevence tj.předcházení vzniku odpadů a znečištění ovzduší a vod, snižování rizik, plnění všech právních požadavků i požadavků zainteresovaných stran a neustálém zlepšování vztahu k životnímu prostředí.

Bezpečnosti a ochraně zdraví

Zavést, udržovat a zlepšovat systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví dle zásad Bezpečný podnik. Přezkoumávání stavu a přijímání nápravných opatření. Vytvářet tak svým zaměstnancům zdravé, bezpečné pracovní podmínky

a pečovat o jejich trvalé zlepšování.

Vzdělávání a odborné přípravě zaměstnanců společnosti

Společnost věnuje velkou pozornost zlepšování postupů a vnitřních vazeb, osvojuje si nové poznatky a technologie. Toto prosazuje vzděláváním a motivováním všech zaměstnanců k odpovědnému a bezpečnému způsobu provádění všech činností. Zároveň významně dbá také o sociální a kulturní potřeby všech zaměstnanců.

Postavení na trhu a vztahy se zákazníky

Společnost soustavně sleduje a hodnotí vývoj na trhu a získané poznatky využívá k vyšší spokojenosti zákazníků. Vytváří vhodné vztahy se zákazníky a dodavateli. Naslouchá přáním, potřebám a požadavkům zákazníků i zainteresovaných stran a včas na ně reaguje. Klade důraz na inovace.

Vedení společnosti se zavazuje, že bude tuto politiku ve spolupráci se všemi zaměstnanci naplňovat.