

frank bold  
advisory



# Prohlášení o udržitelnosti shrnutí 2024

# Obsah

Úvod.....	1
O Teplárně České Budějovice .....	2
Naše cíle .....	4
E – Environmentální oblast.....	6
S – Sociální oblast.....	12
G – Správa a řízení společnosti .....	14

# Úvod

Teplárna České Budějovice, a.s. již druhým rokem vydává Prohlášení o udržitelnosti, neboli report udržitelnosti za rok 2024. Dokument byl vypracován tak, aby byly splněny principy nových EU standardů pro vykazování udržitelnosti (ESRS), přestože nejsou tato pravidla pro naši společnost závazná, aby se stala součástí naší výroční zprávy.

Udržitelnost je pro nás klíčové téma, které chceme dál rozvíjet. Důkazem je naše **Strategie pro zelené město 2020-2048**, která představuje komplexní plán transformace a významně předbíhá standardy v našem odvětví. **Strategie stanovuje jasnou cestu k udržitelné budoucnosti městské teplárny** a zůstává základním stavebním kamenem našeho přístupu k rozvoji lokální energetiky.

- / udržitelná energie
- / dekarbonizace
- / oběhové hospodářství
- / účinné technologie
- / etické zásady
- / spravedlivé odměňování
- / analýza dvojí materiality
- / bezemisní teplo
- / certifikované zdroje
- / pokles emisí
- / ESRS standardy
- / odpovědné podnikání
- / plán transformace
- / férové prostředí
- / recyklace
- / etický kodex
- / prevence odhalování korupce
- / whistleblowing
- / bezpečnost

# O Teplárně České Budějovice

Teplárna České Budějovice, a.s. (dále TČB) je nejvýznamnějším výrobcem a dodavatelem energií v podobě tepla, teplé užitkové vody, páry a elektrické energie ve městě České Budějovice. V roce 2024 zásobovala **1 257 zákazníků** včetně **30 578 domácností** prostřednictvím **1 935 odběrných míst**. Společnost je vlastněna Statutárním městem České Budějovice.

Cílem TČB je poskytovat **spolehlivou, cenově dostupnou a udržitelnou energii**, udržet si příznivé vztahy se zákazníky a v konečném důsledku dosáhnout odpovídajícího užítku pro akcionáře.

V roce 2024 zaměstnávala celkem **234 zaměstnanců**. Do vztahu vstupuje TČB zejména s odběrateli služeb, dodavateli zboží a služeb, obyvateli Českých Budějovic i okolních obcí v Jihočeském kraji, následně také s veřejností, neziskovým sektorem, s úřady a státní správou, výzkumnými i vzdělávacími institucemi a bankami.

Dlouhodobou snahou vedení společnosti je realizovat obchodní strategii na **dekarbonizaci provozu, zvyšování jeho účinnosti a aplikaci principů oběhového hospodářství** v souvislosti s energetickým využitím odpadů.

U zákazníků podporujeme **energetickou účinnost a úspory energie**, zejména za teplotování objektů, správným řízením větráním, řádnou péčí o odběrné tepelné rozvodné zařízení, popř. investicí do inteligentních měřičů teplené energie.



# Naše cíle

## E – Základní cíle v environmentální oblasti

- **Náhrada uhlí za jiná paliva** – pokračování snižování emisí.
- **Zajištění dlouhodobě udržitelné výroby energií**, založené na vysoce účinných technologiích a lokálně dostupných zdrojích.
- **Implementace nových technologií**, které přispívají k trvalému poklesu ekologické zátěže.



Bývalé odkaliště Hodějovice po rekultivaci, rok 2020.

## S – Základní cíle v sociální oblasti

- **Rovné příležitosti** pro všechny zaměstnance.
- **Schopnost zajišťování příznivých cen** tepla pro odběratele.
- **Sociální odpovědnost** a podpora regionu Českých Budějovic.
- **Zajištění dlouhodobě stabilních dodávek energií** i v krizových situacích (energetická bezpečnost).

## G – Základní cíle v oblasti správy a řízení

- Kontinuální podpora **etických zásad podnikání**.
- **Spravedlivé odměňování** zaměstnanců.
- **Odpovědná obchodní politika** (výběr dodavatelů).
- Realizace cílů v oblasti správy a řízení za účelem posílení pozitivního vnímání **veřejnosti**.

## Analýza dvojí materiality

Provedení analýzy dvojí materiality, neboli dvojí významnosti, představuje základní rámec pro určení tematických standardů udržitelnosti. V případě městské teplárny to zahrnuje:

- **významné dopady činnosti TČB** na osoby a životní prostředí
- **významná finanční rizika a příležitosti** vyplývající pro TČB, které souvisí s otázkami udržitelnosti

Oproti roku 2023 se DMA zaměřila také na identifikaci a hodnocení finančních rizik a příležitostí. Analýza byla detailněji zpracována zejména kvůli změnám v palivovém mixu TČB.

# E – Environmentální oblast

## Strategická transformace

Historický provoz teplárny byl založen na využití hnědého uhlí jako primárního paliva pro zajištění dodávek tepelné i elektrické energie v Českých Budějovicích. Dodávky tepla na území města byly realizované převážně ve formě parních rozvodů.

S tímto typem fungování však byly spojeny negativní dopady na životní prostředí. Proto TČB realizuje vlastníkem schválenou Strategii pro zelené město, která zajistí **dekarbonizaci výroby tepla a elektřiny** a zvýší energetickou účinnost distribuce energie k zákazníkům.

Ve **Strategii pro zelené město** jsou zformulovány tři hlavní závazky k dekarbonizaci provozu TČB, které jsou v souladu s cíli Pařížské dohody a s klimatickými závazky EU a ČR.

**Třípilířová transformační strategie** Teplárny České Budějovice představuje promyšlený a komplexní přístup k dekarbonizaci, který kombinuje využití jaderné energie, biomasy a energetického využití odpadu. Tento mix zajišťuje dlouhodobou udržitelnost a stabilitu dodávek a současně garantuje výrazné snížení environmentálních dopadů.



Kotel na biomasu.

## Snížení spotřeby, přechod na obnovitelné zdroje

Komplexní dokument Strategie byl schválen mj. s cílem **ukončení spalování uhlí před rokem 2030** a **využití lokálních bezemisních a obnovitelných zdrojů energie** v souladu s principy cirkulární ekonomiky.

Další klíčovou součástí omezování znečištění je striktní dodržování všech **legislativních povinností v oblasti ochrany životního prostředí**, včetně vhodného zpracování produktů ze spalování (popílek, škvára), aby se minimalizovalo možné znečištění vody a půdy.

V oblasti vodních zdrojů se snaží TČB dosáhnout **celkového snížení spotřeby vody a množství vypouštěných odpadních vod** v rámci vlastního provozu TČB. Klíčovou součástí této politiky je opětovné vícenásobné využívání vod a předcházení a snižování znečištění vod v rámci vlastního provozu, které probíhá v souladu s platnou legislativou v oblasti vodního hospodářství.

Součástí udržitelné politiky je další **využívání a recyklace produkovaných odpadů** (v rámci rekultivací a stavebnictví) a snižování množství odpadů ze spalování fosilních paliv.



Horkovod z JE Temelín.

# Tři pilíře Strategie pro zelené město

1.

## Zahájení dodávek bezemisního tepla z Jaderné elektrárny Temelín (ETE).

Horkovodní napáječ o délce 26 kilometrů je ve zkušebním provozu od října 2023. Ročně bude do rozvodné sítě teplárny dodávat přibližně 800 TJ tepla, a to po dobu minimálně dvaceti let.



2.

**Výstavba kotle na biomasu.** Jedná se o retrofit kotle K12 v provozovně Novohradská, který namísto hnědého uhlí bude spalovat certifikovanou dřevní štěpku. Úplná obnova technologie kotle začala v září 2022 a skončí v roce 2025. Součástí projektu je také výstavba moderního uzavřeného a odvětrávatelného skladu dřevní štěpky a příjmové stanice paliva.



3.

**Projekt na výstavbu ZEVO** (zařízení na energetické využití odpadu). ZEVO bude vybudováno v místě stávající Výtopny Vráto, což umožní v areálu na Novohradské v letech 2028/2029 odstavit poslední uhelný kotel K11. Díky ZEVO pak v energetickém mixu TČB zůstane z fosilních paliv pouze zemní plyn, který bude mít na výrobě maximálně 2% podíl. Více než stoletá éra spalování uhlí tak v teplárně definitivně skončí.



## Zvyšování energetické účinnosti

Součástí Strategie je také zvyšování energetické účinnosti výroby a distribuce. Hledáme optimální možnosti pro minimalizaci ztrát tepla ve výrobě i v rozvodech tepla

odběratelům. TČB pokračuje v nahrazování parních rozvodů dodávkami prostřednictvím horkovodních a teplovodních rozvodů s nižšími tepelnými ztrátami.

V roce 2024 byly uskutečněny investiční akce, které realizovaly přechod

parovodních rozvodných sítí na horkovodní systém zásobování tepelnou energií. Tento strategický výhled konverzí byl vždy plánován s ohledem na jednotlivé vybrané lokality a logické návaznosti časové či technologické.

Plánované ZEVO Vráto bude zpracovávat odpady, které zůstanou po vytřídění složek využitelných pro recyklaci. Navržená kapacita záměru je energetické využití **160 000 tun odpadu za rok** vyprodukovaného prioritně v Jihočeském kraji a dále v přilehlých oblastech v rámci ČR.

## Pokles uhlíkové stopy, dekarbonizace

Naplnění strategických cílů povede k ukončení spalování hnědého uhlí, což zásadně sníží emise znečišťujících látek zvláště v provozních činnostech do ovzduší. Po realizaci klíčových projektů by měly **přímé emise CO<sub>2</sub> ze spalování paliv k výrobě energie klesnout na 54 tisíc tun za rok**. Cílem je, aby ušetřené emise odpovídaly **zamezení spálení 230 tisíc tun hnědého uhlí ročně**.

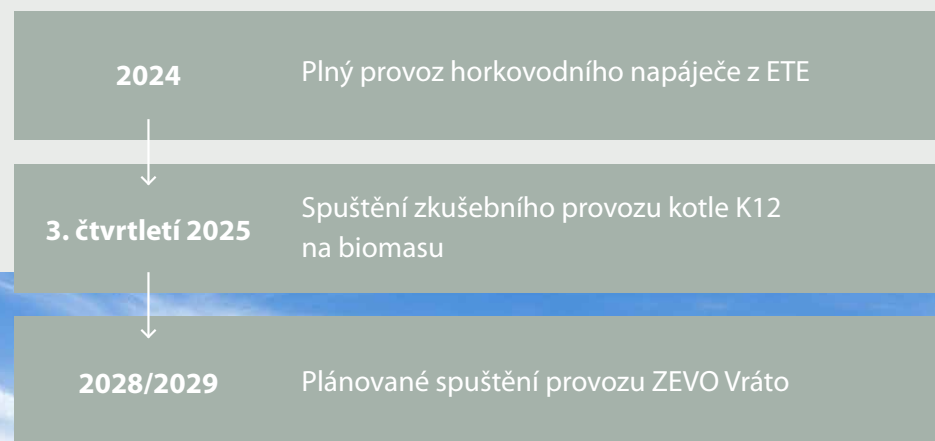
Cílem je obnova výrobních zdrojů **TČB na moderní udržitelné technologie**,

**které nahradí dosluhující zařízení z přelomu 60. a 70. let** minulého století. Budou tak splněny i ty nejpřísnější emisní limity, a to při efektivním a bezpečném zpracovávání místních zdrojů energie představující rozumnou alternativu náhrady dnes hojně využívaného spalování uhlí.

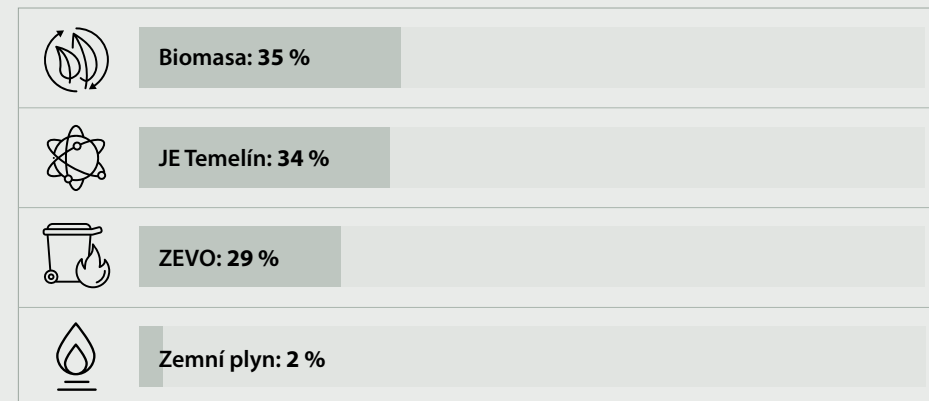
Společnost provedla **kompletní výpočet uhlíkové stopy** pro veškeré scopes a stanovila si konkrétní **cíle pro snížení emisí CO<sub>2</sub>**.

Implementace dekarbonizačního závazku bude probíhat ve střednědobém časovém horizontu, s plánovaným ukončením spalování pevných fosilních paliv v období 2028–2030.

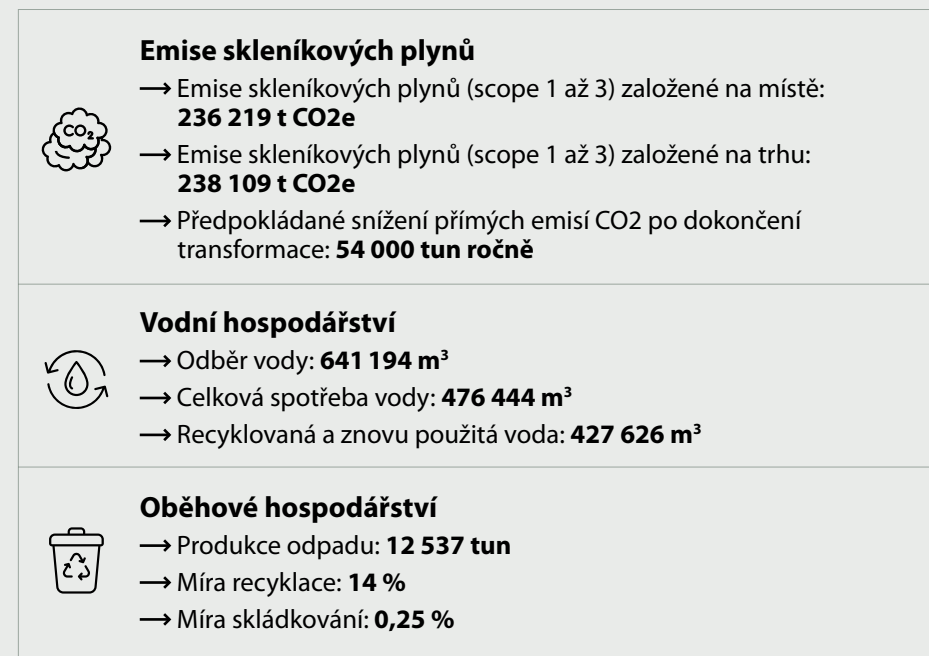
## Plán implementace



## Plánovaný energetický mix po transformaci



## Environmentální oblast v číslech



# S – Sociální oblast

V oblasti pracovní síly se TČB zaměřuje na vytváření dobrých pracovních podmínek a férového prostředí pro zaměstnance, zejména s ohledem na bezpečnost a vzdělávání




## Hlavní cíle

- Vytvářet svým zaměstnancům **zdravé, bezpečné pracovní podmínky** s minimální úrazovostí.
- Navyšovat dovednosti zaměstnanců a **udržovat jejich kvalifikaci**.
- Budovat **dobré jméno společnosti** a vztahy se zaměstnanci na bázi férovosti, respektu a odpovědnosti.
- Podporovat **otevřenou komunikaci se zaměstnanci** a dobré vztahy s odborovou organizací.

## Závazky

- Plnit **Etický kodex**, jehož součástí je i závazek k respektu k zaměstnancům a ochraně jejich zdraví.
- Naplňovat zásady **Bezpečného podniku** a udržet si osvědčení k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.
- Zavést, udržovat a **zlepšovat systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví dle zásad Bezpečný podnik**.

## Sociální oblast v číslech

- **Celkový počet zaměstnanců:** 234 
- **Genderové složení:** 86,76 % muži  13,24 % ženy 
- **Fluktuace:** 3,42 % odchody ↓ 2,14 % nástupy ↑
- **Pracovní úrazy:** 3 případy
- **Rozdíl v odměňování žen a mužů:** 9,9 %
- 100 % zaměstnanců pokryto kolektivní smlouvou



Petr Plechinger, technik BOZP, převzal v červnu v Opavě ocenění Bezpečný podnik, který teplárna obhájila už popáté v řadě.

# G – Správa a řízení společnosti

Ve všech svých aktivitách TČB uplatňuje etické principy, které se promítají do vztahů s dodavateli, zákazníky a dalšími zúčastněnými stranami napříč hodnotovým řetězcem. Dlouhodobým cílem je budovat dobré jméno společnosti a dodržovat rámec Etického kodexu a Společenské odpovědnosti.

## Hlavní cíle

- **Etická linka (Whistleblowing):** Poskytovat důvěrný, diskrétní a dobrovolný nástroj k oznamování neetického nebo protiprávního jednání. Ochránit oznamovatele před postihy nebo znevýhodněním..
- **Kybernetická bezpečnost:** Zajistit bezpečnost informačních systémů, které patří ke kritické energetické infrastruktuře ČR.
- **Řízení vztahů s dodavateli:** Transparentnost, hospodárnost a nediskriminační přístup při zadávání zakázek
- **Prevence a odhalování korupce:** Minimalizovat rizika korupce a úplatkářství ve všech úrovních společnosti. Posílit organizační strukturu a kontrolní mechanismy.

## Závazky

- Zajištění **důvěrnosti a možnosti anonymního podání oznámení.** Vyšetření každého podání pověřenou osobou s následnými nápravnými opatřeními.
- **Implementace politiky kybernetické bezpečnosti** v souladu s rozhodnutím NÚKIB.
- Postupy **zadávání zakázek upravit interními směrnici.** Při zadávání zakázek vždy přihlížet k zákonu o zadávání veřejných zakázek, dále

k zákonu o ochraně hospodářské soutěže a k nařízení vlády o stanovení finančních limitů a částek pro účely veřejných zakázek.

- Zavedení **jasných pravidel, kontrolních mechanismů a vymahatelné odpovědnosti.** Základními nástroji systému prevence korupce a úplatkářství je jednoznačná organizační struktura, jasně stanovená pravidla klíčových chodů organizace, informační otevřenost a účinný systém kontroly.



Teplárna se snaží zkvalitňovat veřejný prostor ve městě. V červnu svou výměňkovou stanicí, která zásobuje ZŠ a ZUŠ Bezdrevská, pomohla proměnit v kulturní prvek městské krajiny.



Nový sklad na biomasu je plně automatizovaný a vybavený nejmodernější technologií. Kybernetická bezpečnost je pro fungování informačních systémů teplárny klíčová.

